



# Our commitment to diversity, inclusion and belonging

Diversiteit en inclusiviteit vormen de kern van wie we zijn en hoe we werken bij Northland. Over de hele wereld streven we naar een inclusieve omgeving waarin mensen van alle achtergronden en capaciteiten worden gerespecteerd en gewaardeerd.

We weten dat er een voortdurende toewijding en inspanning nodig is om een echt inclusieve omgeving te creëren - een omgeving waarin iedereen in staat wordt gesteld om zijn best te doen, alle verschillen welkom zijn, praktijken rechtvaardig zijn en iedereen een gevoel van verbondenheid ervaart. Omdat we begrijpen dat dit een progressieve reis is, hebben we ons collectief geëngageerd het volgende te doen:

- **Een vertrouwde omgeving creëren waarin onze mensen zich veilig en zelfverzekerd genoeg voelen om een constructieve dialoog aan te gaan...** door een omgeving te ondersteunen en te bevorderen waarin onze mensen betekenisvolle, complexe en soms moeilijke gesprekken kunnen aangaan en door positief, inclusief gedrag te vertonen om ervoor te zorgen dat onze mensen zich op hun gemak voelen om zich te uiten.
- **Inclusiviteit bevorderen door culturele competentie...** door onze mensen educatieve mogelijkheden te bieden om na te denken en te leren, met inbegrip van onbewuste vooroordelen en micro-agressieve educatie om aangeleerde vooroordelen te herkennen en te minimaliseren.
- **Erkennen dat er voordelen en barrières zijn...** door onze praktijken met een rechtvaardigheidslens te bekijken, zodat al onze mensen dezelfde kansen krijgen om hun loopbaan tot het volle potentieel te laten groeien.
- **Het opzetten van processen om de voortdurende doeltreffendheid van onze initiatieven op het gebied van diversiteit, inclusie en verbondenheid te meten...** door door te gaan met het implementeren van kwalitatieve metingen die zijn ontworpen om de ervaringen van onze mensen vast te leggen, en door een numerieke basislijn vast te stellen om verbeteringen op het gebied van inclusie en betrokkenheid in de loop van de tijd bij te houden.
- **Onze mensen erkentelijk zijn voor het werk dat ze doen en voor de waarden die ze hebben...** door het implementeren van op verdiensten gebaseerde en transparante talent- en beloningsprocessen.
- **Onze plannen voor diversiteit, inclusie en verbondenheid delen met onze raad van bestuur...** door onze sterke punten en kansen met het bestuur te communiceren om meer focus en verantwoordelijkheid te brengen voor onze vooruitgang op het gebied van diversiteit en inclusie.

Deze engagementen stimuleren de substantiële en doordachte acties die we ondernemen terwijl we onze benadering van diversiteit, inclusie en verbondenheid versnellen.

**Mike Crowley**  
President & Chief Executive Officer

**Pauline Alimchandani**  
Chief Financial Officer

**David Povall**  
Executive Vice President, Offshore Wind

**Rachel Stephenson**  
Chief People Officer

**Wendy Franks**  
Chief Strategy Officer & Head of Hydrogen BU

**Michelle Chislett**  
Executive Vice President, Onshore Renewables

**Yonni Fushman**  
Chief Legal Officer & Executive Vice President Sustainability

**Calvin MacCormack**  
Executive Vice President of Thermal & Utility

**Pierre-Emmanuel Frot**  
Executive Vice President, Project Management Office