

ドキュメント ID	A-001
改訂番号	03
発効日	2026年2月25日
ページ数	ページ 1 / 9

件名: 企業行動規範・倫理綱領

企業行動規範 ・ 倫理綱領

改訂番号	改訂内容	発効日	作成者	決裁者
00	ドキュメント初回作成日	2022年12月8日	T. Robillard	取締役
01	年次ポリシー更新	2023年11月9日	Y. Fushman	取締役
02	年次ポリシー更新	2024年12月10日	Y. Fushman	取締役
03	年次ポリシー更新	2026年2月25日	J. Hurtado	取締役

ドキュメント ID	A-001
改訂番号	03
発効日	2026年2月25日
ページ数	ページ 2 / 9

件名: 企業行動規範・倫理綱領

当社の企業行動規範・倫理綱領（以下「**規範**」）は当社の理念に基づいて策定されたものであり、Northland Power Inc.（以下「**当社**」または「**Northland**」）ならびにその一切の関連会社（以下「**代表者**」または「**あなた**」と総称）のすべての従業員、役員、取締役、コンサルタントおよび代表者に対し求められる倫理、法律およびコンプライアンスに関する事項を明記しています。

この規範には、当社の理念に従って事業を展開する上で役に立つ基準ならびにリソースに関する情報が盛り込まれています。

要求事項:

- この規範や関連するポリシーに目を通し、理解、確認した上でこれらを遵守すること。
- あなたに適用される法律、規制および倫理上の責任を理解し、必要な場合には指示を仰ぐこと。
- 当規範、Northland のその他のポリシーや適用される法令に違反する可能性のある行為を報告すること。

Northland の理念

- **正しいことを行う。** 人類、地域社会や地球のために持続可能な将来を確保するために誠実さと尊重の心で行動します。
- **協力して働く。** 個人のニーズよりもチームのニーズや優先事項を重視します。職能、地理をまたぎ、またプロジェクトの提携先との協力関係を構築し、優れた判断ができるよう異なる観点を受け入れます。
- **自助そして助け合い。** 当社は健康および安全の厳格な基準を維持し、またライフバランスおよびウェルビーイングの重要性を理解しています。
- **パフォーマンスの増強。** 当社は自らの取り組みを重視し、常に行動や結果に対し責任を持ちます。
- **ビジネスチャンスを見逃さない。** 当社は自らの事業に熱意を持って取り組んでいます。クリエイティブな思考を持ち、事業の価値を進化、成長させ、実現するために絶え間なく努力しています。

利益相反

利益相反は、信託の立場にある個人の私的利益が、その信託の立場の責任と相反する場合に発生します。職務を遂行する際には、公正かつ客観的であるための能力が損なわれる、または損なわれるように見えるような状況を認識し、回避しなければなりません。利益相反をもたらすような状態に置くような個人的な利益があると思われる場合、その旨を上司に対し書面にて速やかに報告しなければなりません。

ドキュメント ID	A-001
改訂番号	03
発効日	2026年2月25日
ページ数	ページ 3 / 9

件名: 企業行動規範・倫理綱領

禁止事項:

- 自身の地位や Northland の財産や情報を利用して発見されたビジネスチャンスを個人的に利用すること。
- 個人的な利益を得るために、Northland での自身の地位や Northland の財産や情報を利用すること。
- Northland の財産や情報が違法な活動に使用されることを許可すること。
- Northland に雇用または関係している間に Northland の競合となること。
- 利益相反を伴う、またはそのように見えるような措置をとること。

Northland は、取締役を対象とした**取締役の利益相反に関するポリシー**も採用しています。取締役に関する実際または潜在的な利益相反の報告方法および取り扱いの詳細については、このポリシーを確認してください。

Northland 情報の秘密保持

Northland とその事業に関するすべての情報は、その情報がニュースリリースによって一般に公開済みとなるか、または一般に公開されるまでは、機密情報として扱われなければなりません。

Northland、その顧客、サプライヤー、および潜在的なビジネスチャンスに関連するすべての専有情報および企業秘密を機密として扱うことが求められます。法律で義務付けられている場合や、適切な管理者が事前に承認した場合を除き、家族や友人を含む Northland 以外の者に機密情報を開示することはできません。これは、Northland での職務を離れた後でも適用されます。また、職務を遂行するために情報を知る必要がない限り、機密情報を Northland の同僚に開示することも禁止されます。あなたには保管されている機密情報を盗難、紛失、不正アクセス、破壊、または悪用から保護する責任があります。

業務上知り得た未公開情報を他人に伝えたり、自己の使用や利益のために採用してはいけません。これには例えば、自分が取得した情報に基づいて当社の株式やその他の有価証券、財産、商品/製品の売買（または自己勘定での売買）を他人に勧めるなどの行為が含まれます。当社の証券取引に関する詳細および指針については、当社の**開示と取引に関するポリシー**で確認できます。

重要な情報（Northland の事業や業務に関する情報で、当社の株式の市場価格や価値に重大な影響を与える、または合理的な投資家の判断に影響を与えると合理的に予想される情報）を持っている場合は、その保護、使用、開示に関して上司の指示に従い、当社の開示と取引に関するポリシーの規定に従う必要があります。

個人情報の秘密保持

Northland は組織の内外双方において法的根拠がある場合であって当社の事業展開を効果的かつ効率的に管理する必要がある場合には個人情報を収集、処理および保持します。個人情報には、特に機密性の高い個人情報、医療関連情報ならびに財務情報が含まれます。

ドキュメント ID	A-001
改訂番号	03
発効日	2026年2月25日
ページ数	ページ 4 / 9

件名: 企業行動規範・倫理綱領

個人情報の収集、処理、保持および利用は、適用される法律および規制上の要件に従うものとなります。Northland での業務において個人情報にアクセスする機会があった場合、当該情報は機密情報として扱い、知る必要がある担当者のみがアクセスするものとなるよう一切の合理的な措置を講じる必要があります。これに加え、当該個人情報は具体的なビジネスのニーズが存続する間に限って保持されるよう一切の合理的な措置を講じることが求められます。

ソーシャルメディア

この規範の用法にあるとおり、「ソーシャルメディア」にはウェブベースまたはモバイルでのソーシャルなやり取りに利用されるメディアが含まれます。ソーシャルメディアのプラットフォームは個人がユーザー生成コンテンツやその他のコンテンツを作成し、また他人と共有することを可能とするものです。ソーシャルメディアのコンテンツの例には以下が含まれますが、限定されるものではありません。

- (a) ソーシャルネットワーキングのサイトやコンテンツ共有プラットフォーム（例、Facebook、LinkedIn、X、YouTube、Instagram、Tik Tok）
- (b) オンライン・フォーラム（例、Reddit、個人または法人のブログ）

ソーシャルメディアの利用にあたり、以下の事項を遵守しなければなりません。

- **プロ意識および敬意を持つこと。** ソーシャルメディアのチャンネルはパブリック・フォーラムであり、読者には事業提携先や潜在的な事業提携先ならびに代表者が含まれている可能性があることを忘れないでください。オンラインでのやり取りやコメント作成においてプロ意識を持ち、意見の多様性を尊重し、またオンラインで他人とやり取りする際に品位のある議論をすることが求められます。侮辱的な表現を使ったり、失礼な態度を取ってはいけません。性質からして脅迫、嫌がらせ、いじめ、名誉毀損、わいせつ、秘密または中傷と合理的に解釈されうるコメントや発言を投稿した場合には、この規範に対する違反とみなされる可能性があることに留意してください。
- **私的な投稿。** Northland は個性を表現することを奨励していますが、ソーシャルメディアのプラットフォームで投稿を読む人が個人としてのあなたと Northland の代表者としてのあなたを明確に区別ができるものと期待することはできません（このことは特に LinkedIn などのビジネス系ソーシャルメディアのプラットフォームにおいて当てはまります）。そういうわけで、時事問題、政治関連または個人的な意見をソーシャルメディアのフォーラムに投稿する場合、以下の免責事項を投稿内容に添えることを義務づけられます。「ここに記載される見解や意見は私個人のものであり、私の雇用主の見解を必ずしも反映したものではありません。」
- **ビジネス関連の投稿。** Northland の代表者として表記するか、Northland に関する事項、競合他社、取引先、Northland が展開する事業分野もしくは自分の職務関連分野に関する事項をソーシャルメディアのフォーラムで投稿する場合、読者はあなたが Northland を代理して発言していると自然に推測してしまう可能性があります。それゆえ、こうした投稿は Northland が公式に表明している立場と一致するものである必要があります。Northland が特定の意見や観点を支持しないということが合理的に推測される場合、自分の投稿内容に以下の免責事項を添えることが義務付けられます。「ここに記載される見解や意見は私個人のものであり、私の雇用主の見解を必ず

ドキュメント ID	A-001
改訂番号	03
発効日	2026年2月25日
ページ数	ページ 5 / 9

件名: 企業行動規範・倫理綱領

しても反映したものではありません。」しかしながら、いずれの場合においても当社自体、当社のサービス、経営陣、業務提携先、クライアントやその他の代表者に関するネガティブなコメントを含め、Northland の評判を損なうおそれのあるコメントや資料を公開することは禁止されます。疑問がある場合には、Northland のグローバルコミュニケーションまたは投資家向け情報の担当部署にまず確認してください。

- **秘密保持。** 私用のソーシャルメディアのアカウントにおいて Northland の公式発表や一般の報道を再投稿することは許容されていますが、当社、そのクライアントもしくは関係者や法人に関する機密性の高い情報や秘密または専有情報をソーシャルメディアを通じて配信することは厳重に禁止されます。これには、当社の会社チャンネルにおいて外部に公開されていない情報が含まれます。一定の情報が機密情報かどうか定かではない場合、Northland のグローバルコミュニケーションまたは投資家向け情報の担当部署に相談してください。（前掲の『Northland 情報の秘密保持』の箇所を参照のこと）。
- **コンプライアンス。** ソーシャルメディアへの投稿はすべてこの規範、Northland の開示と取引に関するポリシーならびに適用される法律に定められた原則を遵守しなければなりません。ソーシャルメディア上で見つけた情報が不正確であったり、誤解を招くようなものであったり、Northland の評判を害するようなものであれば、直ちに Northland のグローバルコミュニケーション担当者に報告してください。

公正な取引と贈答品

直接または間接を問わず、賄賂やその他の同様の支払いを申し出たり、受け取ったりしてはいけません。また、顧客、サプライヤー、公務員、その他の人物に影響を与えたり、影響を受けたりする目的で、その他の不適切な利益、贈答品や便宜を約束したり、受け取ったりしてはいけません。この問題に関して Northland の贈収賄防止および不正行為防止ポリシーにて詳細な指針を確認してください。

寄付および後援活動

Northland は活動拠点である地域社会を支援し、また当社による投資を通じて地球と人類に対しポジティブなインパクトを生み出すことに取り組んでいます。公認の慈善団体、地域や現地の団体に対し金銭や物品の寄付や後援活動を通じてこの取り組みを支援することができますが、Northland の贈収賄防止および不正行為防止ポリシー、適用される法律、および適切な現地の慣習に従ってこれを実施する必要があります。如何なる状況においても個人に対し直接資金を提供したり、個人的な政治的利益を図ることは禁止されます。Northland の地域投資ポリシーを遵守することが求められます。特定の寄付または拠出が認められるかどうか判断に迷う場合は、Northland の法務チームに相談してください。**健康および安全**

Northland にとって健康および安全は基本理念の一つであり、業務の遂行における不可欠の要素です。あなたには、当社の活動の影響を受ける可能性のある従業員、請負業者やその他のステークホルダーのために健康的で安全な職場環境を構築、推進および維持し、また従業員、請負業者やステークホルダーの健康とウェルビーイングに影響を及ぼす潜在的な危険な状況について報告する責任があります。当社のグローバルな健康および安全関連のポリシーを遵守することが求められます。

ドキュメント ID	A-001
改訂番号	03
発効日	2026年2月25日
ページ数	ページ 6 / 9

件名: 企業行動規範・倫理綱領

アルコールと薬物の使用

Northland は、代表者の業績を損ない、もしくは職務中や事業所や現場に物理的に出勤する際に他人の安全を損なうおそれのある医薬品、アルコールまたはその他の化学物質の使用を容認しません。悪影響には、アルコールや医薬品の使用に伴う急性の障害、後遺症や禁断症状などが挙げられます。アルコールや違法薬物を含むその他の悪影響を及ぼす物質を含め、如何なる理由であれ影響下にある場合には Northland の施設に入ることや、留まることは禁止されます。

Northland は、あなた自身、他人やプラント設備の安全な運転に健康や安全上のリスクをもたらすおそれのある一定の症状をもたらす物質の摂取を容認しません。

Northland は、薬物乱用が治癒可能な病気の一つであり、早期の介入により確かな回復を遂げる可能性が大幅に高まることを理解しています。最終的には、個々人が自らの薬物乱用の責任を負わなければなりません。Northland はそのすべての代表者に補助および支援を提供するよう努めています。薬物依存や進行中のアルコールや薬物の中毒の問題を抱えている疑いのある代表者に対し当社は助言を求め治療を受けるよう薦めています。この規範に従って自らの薬物中毒を Northland の上司に報告する代表者は、そのリハビリの支援を受け、また代表者が対策を必要とする場合には必要以上の苦痛を感じるまで相当の対策を施すこととなります。

従業員が潜在的に安全を脅かす副作用（障害を含む）をもたらす医薬品を服用している場合、上司や人事部にその旨を報告する義務があり、またこうした医薬品を職場に持ち込む前やこうした医薬品の影響下で職場に出勤する前に対策を要請する義務があります。人事部は事態把握後に当該従業員と協力し、その医薬品の存在や服用が適用される健康および安全ならびに人権関連の法令において Northland の義務の範疇内にあるものかどうかを判断します。

人権、暴力およびハラスメント

Northland は、国連のビジネスと人権に関する指導原則、国際労働機関（ILO）の基本的原則及び権利、ならびにすべての従業員、コンサルタントおよびステークホルダーの権利と尊厳を理解し尊重しています。すべての人に公正な取り扱いを受け、丁寧に尊重される権利があります。

Northland は、すべての代表者が如何なる形であれハラスメント、差別や暴力のない環境で働く権利、また機会均等で差別のない昇進機会の提供を通じて尊厳を保ち、認めてもらう権利を有していることを理解しています。身体的、口頭または性的なハラスメントを含め如何なる形での暴力もハラスメントも Northland では厳重に禁止されています。他人に対する差別やハラスメントの行為を避けなければなりません。こうした行為は許されない行為であり、是正措置の対象となります。

Northland は国際的な労働権および人権を遵守し、施設、事業所もしくは提携先によるものであっても児童労働や強制労働を許可または容認せず、そのために人権ポリシーを採用しています。

あなたには法定の最低賃金水準かそれを上回る公正な賃金と妥当な労働時間で働く権利があります。Northland は ILO に従い従業員の団体交渉権を認めています。

人権関連の問題は、当社の現地のコミュニケーション・チャンネルまたは Northland の公益通報方針で規定された手順に則って当社に知らせるべく提起することが求められます。当社はこうした問題につい

ドキュメント ID	A-001
改訂番号	03
発効日	2026年2月25日
ページ数	ページ 7 / 9

件名: 企業行動規範・倫理綱領

てステークホルダーや提携先と積極的な対話の機会を持つよう努めており、また可能であれば研修の機会を提供します。

適切なリスク管理と人権侵害の把握のため当社は業務の定期的な評価を実施するよう努めています。また年次持続可能性報告書を通じて弊社のパフォーマンスの追跡管理と報告にも取り組んでいます。

ダイバーシティ、インクルージョンおよび帰属意識

Northland は皆が尊重されていると感じることのできる帰属感があり活躍できる環境を醸成するよう努めています。自分の行動がインクルージョンに適い、皆を受け入れるよう保証するのはあなたの責任です。ビジネスにおいて同僚となる代表者や人物を尊厳と敬意を持って対応し、差別やハラスメントを禁止する適用される法的義務を遵守しなければなりません。

環境の管理

Northland は環境保全に取り組んでいます。当社の業務のすべての側面を責任を持って管理し、適用される環境保護法令を遵守し、環境を保護して環境に対するインパクトを最小限のものとするよう努めることは代表者の責任です。

環境に対するインパクトをもたらす潜在的に危険な状況を速やかに上司に報告し、当社のグローバル環境ポリシーを遵守することが求められます。

財務報告および非財務報告、財務の健全性

弊社は開示と取引に関するポリシーの規定に従い適用される法令ならびに業界のベストプラクティスに準拠して信頼性のある、完全かつ正確な財務情報や非財務情報の報告を提供することに努めています。Northland の取締役会の監査委員会（以下「**監査委員会**」）は、会計、内部統制または監査に関する事項に対する当社やその関連会社による報復の事例を含め、苦情の受理、保持および取り扱いの手続きの策定、ならびに当社や関連会社の代表者による疑わしい会計や監査に関する事項に関する懸念の秘密厳守された匿名の報告に責任を負っています。当社の財務情報の健全性は、監査委員会および取締役会にとって最も重要なものです。Northland が開示する一切の情報が公正な表示であることを保証するのは代表者各自の責任となります。

以下はこの規範が対象としている苦情の例です。

- 当社の会計や監査関連の記録や資料の改ざん（メールなどの電子記録を含むあらゆる形態）または当社の会計または監査関連の記録や資料の破棄（当社が適宜採用する記録保持方針やガイドラインが許可または義務付ける場合を除く）。
- 当社の財務諸表の作成、評価、見直しまたは監査における不正または意図的な誤り。
- 当社の財務記録の記録や維持における不正または意図的な誤り（例、経費精算書の過大計上、タイムシートの虚偽申告、間違いのある請求書の作成、在庫記録の誤記や不明朗な支出分類）。

ドキュメント ID	A-001
改訂番号	03
発効日	2026年2月25日
ページ数	ページ 8 / 9

件名: 企業行動規範・倫理綱領

- 当社の内部会計統制の不備や違反（例、内部統制のコンプライアンスの仕組みを迂回する等）。
- 当社の財務記録、財務報告書や監査報告書に記載される事項に関する虚偽の記載や脱漏。
- 当社の財務諸表やその他の記録の作成、審査、監査または見直しに関連して当社の内部または外部の監査担当者をおぼろしく、欺き、操作し、強要するか不当に影響を与える試み。
- 監査人の独立性の問題。
- 苦情を申告する個人に対する報復。

当社の会計、監査、財務報告の正確性と健全性に関する誠意ある懸念や苦情はすべて、報復を恐れることなく提出することが奨励されています。会計、監査、内部統制、または財務報告事項について、疑わしい、不正確、誤解を招く、または不正であると考えられる懸念がある場合は、そのような情報、苦情または懸念事項の対象となる人物または責任者の立場に関係なく、そのような情報、苦情または懸念事項を名乗り出ることを強くお勧めします。また、そのような情報、苦情または懸念事項は、Northlandの**公益通報方針**に定められた手続きに従って申し立てることができます。

法令・規則・規制およびこの規範の遵守

Northland での特定の地位に影響を与える、または関連するポリシー、法律、規則および規制を理解する責任があります。特定の法律、規則や規制の適用や内容が定かではない場合、上司の指示を仰いでください。

この規範は、当社の外部サイト及び社内サイトに掲載されています。Northland の代表者は随時改定されるこの規範ならびに関連するポリシーの規定に従うことを求められます。新参の代表者に対してもこの規範を周知し、随時改定されるこの規範と関連するポリシーに読んで理解したこと、またこれを遵守することを雇用条件として確認する誓約書に署名するよう求められます。Northland の利益を代表して業務を遂行するために雇われた第三者の代表者は、この規範の規定および業務に適用されるその他の企業ポリシーを遵守するよう求められる場合があります。

すべての代表者は、利益相反に関する規定を含むこの規範と、そこで言及されているその他の関連するポリシーを読んで理解し、遵守しており、今後も遵守し続けることを確認する誓約書を毎年作成および提出する必要があります。

この規範に違反すると、最悪の場合には雇用関係の終了を含む懲戒処分を受ける可能性があります。

規範への違反を報告する

自分が本規範に違反したと考える場合、他の誰かが本規範に違反していることを知っていたり、疑ったり、会計や監査に関して懸念を抱いている場合、法律や倫理的責任に違反するよう圧力をかけられていると感じた場合、またはその他の企業倫理や法的・規制上の要件に違反していると感じた場合は、直ちにこれを報告しなければなりません。報告に利用できる複数の手段を含め報告手続きに関する詳細については **Northland の公益通報方針**を確認してください。



ポリシー

ドキュメント ID	A-001
改訂番号	03
発効日	2026年2月25日
ページ数	ページ 9 / 9

件名: 企業行動規範・倫理綱領

この規範への違反を主張する報告を善意で行った代表者に対する報復、復讐や懲戒処分は禁止されています。ただし、この規範の違反を主張する虚偽、いたずら、悪意のある申し立ては、それ自体がこの規範の違反を構成するものとなります。

この規範は毎年見直されます。

2026年2月25日の取締役会で確認。