

제목:

기업 행동 및 윤리 강령

기업 행동 및 윤리 강령

| 개정 번호 | 변경 내용 설명 | 발효일 | 저자 | 승인자 |
|----------|------------|--------------|--------------|-----|
| 00 | 최초 문서 작성 | 2022년 12월 8일 | T. Robillard | 이사회 |
| 01 | 연례 정책 업데이트 | 2023년 11월 9일 | Y. Fushman | 이사회 |
| | | | | |
| | | | | |

제목: 기업 행동 및 윤리 강령

당 회사의 기업 행동 및 윤리 강령('강령')은 당 회사의 가치에 기반을 두며, Northland Power Inc.('회사' 또는 'Northland') 및 모든 해당 계열사의 모든 직원, 임원, 이사, 컨설턴트 및 대표자(통칭하여 '대표자' 또는 '귀하')를 위해 윤리적, 법적 및 규정 준수 관련 기대치를 명확하게 설명합니다.

본 강령에는 당 회사의 기준 및 당 회사가 추구하는 가치와 일치하는 방식으로 사업을 수행하는 데 도움이 되는 리소스와 관련된 정보가 포함되어 있습니다.

당 회사는 귀하가 다음을 수행할 것을 기대합니다.

- 본 강령 및 관련 정책을 읽고, 숙지하고, 인정하고, 준수합니다.
- 귀하에게 적용되는 법적, 규제적, 윤리적 책임을 이해하고 필요 시 지침을 요청합니다.
- 본 강령, Northland의 기타 정책 또는 관련 법률에 대한 위반으로 간주될 수 있는 행동을 보고합니다.

Northland의 가치

- **옳은 행동을 합니다.** 당 회사는 사람, 지역사회, 지구를 위한 지속 가능한 미래를 보장하기 위해 청렴하고 상대를 존중하는 방식으로 행동합니다.
- **파트너와 협력합니다.** 당 회사는 개개인의 요구 사항보다 팀의 요구 사항과 우선순위를 더 중요시합니다. 당 회사는 부서 및 지역의 경계를 초월하여 관계를 형성하며, 프로젝트 파트너와의 밀접한 관계를 통해 다양한 관점을 받아들여 더 현명한 의사결정을 내립니다.
- **우리 자신과 서로를 보살핌니다.** 당 회사는 가장 높은 건강 및 안전 기준을 지키며 균형과 웰빙의 중요성을 이해합니다.
- **성과를 촉진합니다.** 당 회사는 약속을 지키며 항상 행동 및 결과에 대한 주인 의식을 가집니다.
- **기회가 있으면 행동합니다.** 당 회사는 우리의 업무에 열정을 가지고 있습니다. 창의적으로 생각하는 것은 물론 진화하고, 성장하고, 사업에 가치를 제공하기 위해 끊임없이 노력합니다.

이해 충돌

이해 충돌은 중임을 맡은 개인의 사적 이익이 해당 중임의 책임과 충돌할 때 발생합니다. 귀하는 직무 수행 시 공정하고 객관적으로 판단할 수 있는 능력을 저해할 것으로 예상되거나 저해할 수 있는 상황을 인지하고

제목: 기업 행동 및 윤리 강령

피해야 합니다. 귀하에게 이해 충돌 상황에 처할 수 있는 개인적인 이해 관계가 있다고 생각하는 경우, 해당 사실을 신속히 상관계에게 서면으로 보고해야 합니다.

다음과 같은 행위는 금지됩니다.

- 귀하의 지위 또는 Northland의 재산이나 정보를 사용하여 찾아낸 모든 사업 기회를 사적으로 활용하는 행위
- 개인적 이익을 위해 Northland 또는 Northland의 재산이나 정보와 함께 귀하의 지위를 이용하는 행위
- Northland의 재산 또는 정보가 불법 활동에 사용되도록 허용하는 행위
- Northland에 고용되어 있거나 Northland에 속해 있는 동안 Northland와 경쟁하는 행위
- 이해 충돌에 관련되거나 이해 충돌 상황을 야기하는 행동을 수행하는 행위

Northland 정보의 기밀성

Northland 및 Northland의 사업에 대한 모든 정보는 뉴스 보도를 통해 공개되거나 다른 방법으로 대중이 이용할 수 있게 되기 전까지 기밀로 취급되어야 합니다.

당 회사는 귀하가 Northland, 해당 고객, 공급업체 및 잠재적 사업 기회에 관한 모든 독점 정보 및 영업 비밀을 기밀로 취급하기를 기대합니다. 귀하는 법률에 따라 요구되거나 적절한 관리자가 사전 승인한 경우를 제외하고 기밀 정보를 가족 및 친구를 포함한 Northland 외부의 누구에게도 공개할 수 없습니다. 이는 귀하가 Northland에서 퇴사한 이후에도 적용됩니다. 또한 Northland의 동료 직원에게도 기밀 정보를 공개할 수 없습니다. 단, 해당 직원이 직무를 수행하기 위해 이러한 정보를 알아야 하는 경우는 제외됩니다. 귀하는 귀하가 보관 중인 기밀 정보를 도난, 분실, 무단 접근, 손상 또는 오용으로부터 보호할 책임이 있습니다.

귀하는 귀하가 획득한 정보에 기초하여 다른 사람에게 회사의 지분 또는 기타 증권, 재산 또는 재화/제품을 구매 또는 판매하도록 조언(또는 스스로 구매 또는 판매)하는 등의 방법으로 업무 수행 과정에서 획득한 비공개 정보를 다른 사람에게 전달하거나 자신의 이익을 위해 이용하지 말아야 합니다.

귀하가 중요한 정보(회사 주식의 시장 가격 또는 가치에 중대한 영향을 미치거나 미칠 것으로 합리적으로 예상되는, 또는 합리적인 투자자의 결정에 영향을 미칠 수 있는 Northland의 사업 및 업무 관련 정보)를

제목: 기업 행동 및 윤리 강령

가지고 있는 경우 해당 정보의 보호, 사용 및 공개와 관련하여, 그리고 당 회사의 공개 및 거래 정책을 준수하기 위해 관리자의 지시를 따라야 합니다.

개인정보의 기밀성

Northland는 해당 행위에 대한 법적 근거가 있고 사업 운영을 효과적 및 효율적으로 관리하는 데 필요한 경우 조직 내외부에서 개인정보를 수집, 처리 및 보유합니다. 개인정보에는 특히 민감한 개인정보, 의료 및 금융 정보가 포함됩니다.

개인정보의 수집, 처리, 보유 및 사용에는 관련 법률 및 규제 요건이 적용됩니다. Northland에서 근무하거나 Northland와 협력하는 과정에서 개인정보에 대한 접근 권한을 가지게 되는 경우, 귀하는 해당 정보가 기밀로 유지되며 정보를 알아야 하는 개인만 접근하도록 보장하기 위해 합리적인 모든 조치를 취해야 합니다. 또한, 당 회사는 귀하가 해당 개인정보를 사업을 위해 필요한 특정 기간 동안만 유지하기 위해 합리적인 모든 조치를 취할 것으로 기대합니다.

소셜 미디어

본 강령에서 언급하는 '소셜 미디어'에는 웹 기반 또는 모바일 사회적 상호작용에 사용되는 모든 미디어가 포함됩니다. 소셜 미디어 플랫폼은 개인이 사용자 생성 콘텐츠 및 기타 콘텐츠를 만들고 다른 사람들과 공유할 수 있는 플랫폼입니다. 소셜 미디어의 예시로는 현재 다음이 포함되지만 이에 국한되지 않습니다.

- (a) 소셜 네트워크 사이트 및 콘텐츠 공유 플랫폼(예: Facebook, LinkedIn, X, YouTube, Instagram, TikTok)
- (b) 온라인 포럼(예: Reddit, 개인 또는 회사 블로그).

소셜 미디어를 사용할 때는 다음 사항을 준수해야 합니다.

- **전문성과 존중 갖추기.** 소셜 미디어 채널은 공개 포럼이며, 사업 파트너 및 잠재적인 사업 파트너는 물론 다른 대표자도 이러한 게시물을 읽을 수 있다는 점을 기억하십시오. 당 회사는 귀하가 온라인 상호작용 및 의견 작성 시 전문성을 유지하고, 다양한 의견을 존중하고, 온라인에서 다른 사람들과 교류할 때 예의 바른 논의를 진행할 것으로 기대합니다. 공격적인 표현을 사용하거나 무례한 행동을 하지 마십시오. 본질적으로 위협, 괴롭힘, 명예 훼손, 음란물이거나 독점적 또는 비방적인 것으로 합리적으로 해석될 수 있는 모든 게시된 의견 또는 진술은 본 강령을 위반한 것으로 간주될 수 있습니다.

| | |
|-------|--------------|
| 문서 ID | A-001 |
| 개정 번호 | 01 |
| 발효일 | 2023년 11월 9일 |
| 페이지 | 페이지 5 / 10 |

제목: 기업 행동 및 윤리 강령

- **개인 게시물.** Northland는 귀하의 개성을 드러내도록 장려합니다. 그러나 소셜 미디어 플랫폼에서 귀하의 게시물을 읽는 사람들이 개인으로서의 귀하와 Northland 대표로서의 귀하를 분명히 구분할 것이라고 가정할 수는 없습니다. 특히 LinkedIn과 같은 사업 중심적인 소셜 미디어 플랫폼인 경우 더욱 그러합니다. 따라서 소셜 미디어 포럼에 현재 일어나는 사건 및 정치적 요소에 대한 글을 시하거나 개인적 의견을 게시하는 경우, 게시물에 다음 고지를 포함해야 합니다. "여기에 표현한 관점과 의견은 본인만의 것이며, 본인 고용주의 견해가 반영된 것은 아닙니다."
- **사업 관련 게시물.** Northland 대표자라고 밝히거나 Northland, Northland가 업무를 수행하는 사업 부문 또는 소셜 미디어 포럼에서 귀하의 업무 관련 책임에 대한 게시물을 작성하는 경우, 독자는 귀하가 Northland를 대신하여 말하는 것이라고 합리적으로 추측할 수 있습니다. 따라서 해당 게시물은 공개적으로 명시된 Northland의 입장과 일치해야 합니다. Northland가 특정 의견이나 관점을 지지하지 않을 것이라고 합리적으로 추측할 수 있는 경우, 게시물에 다음 고지를 포함해야 합니다. "여기에 표현한 관점과 의견은 본인만의 것이며, 본인 고용주의 견해가 반영된 것은 아닙니다." 그러나 당 회사, 당 회사의 서비스, 경영, 파트너, 고객 또는 다른 대표자의 명예를 훼손하는 의견을 포함하여, Northland의 평판을 손상시킬 수 있는 의견 또는 자료를 게시하는 것은 그 어떤 경우라도 허용되지 않습니다. 확실하지 않은 경우 먼저 Northland의 글로벌 커뮤니케이션 또는 투자자 관계 팀에 문의하여 확인하십시오.
- **기밀 유지.** 개인 소셜 미디어 계정에 Northland에 대한 공식적인 공개 뉴스를 재게시하는 것은 허용됩니다. 그러나 소셜 미디어를 통해 당 회사, 당 회사의 고객, 제휴 관계에 있는 개인 또는 법인과 관련된 민감한 정보, 기밀 정보 및/또는 독점 정보를 배포하는 것은 엄격하게 금지됩니다. 여기에는 당 회사 채널에서 외부에 공개하지 않은 정보가 포함됩니다. 특정한 정보가 기밀인지 확실하지 않은 경우 먼저 Northland의 글로벌 커뮤니케이션 또는 투자자 관계 팀에 문의하십시오. (위의 *Northland 정보의 기밀성* 섹션 참조).
- **규정 준수.** 모든 소셜 미디어 게시물은 본 강령, Northland의 **공개 및 거래 정책** 및 관련 법률에 명시된 원칙을 준수해야 합니다. 소셜 미디어에서 부정확하거나 ,오해의 소지가 있거나, Northland의 평판을 손상시키는 정보를 발견한 경우 즉시 Northland의 글로벌 커뮤니케이션 팀에 보고해 주십시오.

공정한 거래 및 선물 제공

귀하는 직간접적으로 뇌물, 선물 또는 기타 유사한 대가를 주고 받지 않아야 합니다. 또한 고객, 공급업체, 공무원 또는 기타 다른 사람에게 영향을 미치거나 영향을 받을 목적으로 기타 부적절한 혜택, 선물 또는

| | |
|-------|--------------|
| 문서 ID | A-001 |
| 개정 번호 | 01 |
| 발효일 | 2023년 11월 9일 |
| 페이지 | 페이지 6 / 10 |

제목: 기업 행동 및 윤리 강령

특혜를 약속하거나 받아서는 안 됩니다. 이 주제와 관련된 자세한 지침은 Northland의 **뇌물 방지 및 부패 방지 정책**을 참조하십시오.

기부 및 후원

Northland는 우리가 사업을 운영하는 지역사회와 지역을 지원하고, 투자를 통해 지구와 사람에게 긍정적인 영향을 미치고자 합니다. Northland의 뇌물 방지 및 부패 방지 정책을 준수하는 경우에 한해 등록된 자선단체, 지역사회 및 현지 기관에 금전 및 현물을 기부하고 후원하여 이러한 노력을 지원할 수 있습니다. 귀하는 그 어떤 경우라도 개인에게 및/또는 사적인 정치적 이익을 위해 직접 금전적 기부를 제공할 수 없습니다. 당 회사는 귀하가 Northland의 지역사회 투자 정책을 준수할 것으로 기대합니다.

건강 및 안전

Northland에서 건강 및 안전은 핵심 가치이자 업무 수행 방식의 필수 요소입니다. 귀하는 직원, 계약자 및 당 회사의 활동에 의해 영향을 받을 수 있는 기타 이해관계자를 위해 건강하고 안전한 업무 환경을 조성, 촉진, 유지하며 직원, 계약자 및 이해관계자의 건강 또는 웰빙에 영향을 주는 잠재적 위험 상황을 보고할 책임이 있습니다. 당 회사는 귀하가 Northland의 글로벌 건강 및 안전 정책을 준수할 것으로 기대합니다.

음주 및 약물/물질 사용

Northland는 업무 중 또는 사무실 및 현장에 실제로 있는 동안 대표자의 업무 수행 능력을 저해하거나 다른 사람들의 안전을 위협에 빠뜨릴 수 있는 음주와 약물 및 기타 물질 사용을 용납하지 않습니다. 업무 수행 능력을 저해하는 영향에는 음주 또는 약물 사용과 관련된 급성 장애, 후유증 및 금단 증상이 포함됩니다. 음주 및 업무 수행 능력을 저해하는 불법 물질 등의 기타 물질로 인한 능력 저하를 포함하여 그 어떤 이유로든 능력이 저하한 경우, Northland 현장의 부지에 들어가거나 그러한 부지에 있을 수 없습니다.

Northland는 귀하, 다른 사람 및/또는 공장 장비의 안전한 운영에 건강 위험과 안전 위험을 초래할 수 있는 특정 수준의 능력 저하를 초래하는 그 어떤 물질의 사용도 용납하지 않습니다.

Northland는 물질 남용은 치료 가능한 질병이며, 조기에 개입하면 장기적인 회복 가능성이 크게 높아진다는 점을 알고 있습니다. 결과적으로 물질 남용에 대한 책임은 개인이 져야 합니다. Northland는 모든 대표자를 지원하고 도움을 제공하는 데 최선을 다합니다. 대표자가 본인에게 물질 의존 문제가 있다고 생각하거나 향후 음주 또는 약물 문제가 있을 것으로 예상하는 경우, 당 회사는 이러한 모든 대표자가 조언을 구하고 치료를 받을 것을 권고합니다. 본 강령에 따라, Northland 관리자에게 본인의 물질 사용 장애를 공개하는

| | |
|-------|--------------|
| 문서 ID | A-001 |
| 개정 번호 | 01 |
| 발효일 | 2023년 11월 9일 |
| 페이지 | 페이지 7 / 10 |

제목: 기업 행동 및 윤리 강령

대표자에게는 회복 관련 활동을 지원할 것입니다. 또한 해당 대표자에게 편의 사항이 필요한 경우, 당 회사에 지나치게 부담이 되지 않는 선에서 합리적인 수준의 편의 사항을 제공할 것입니다.

안전하지 않은 부작용(업무상 장애 포함)이 발생할 수 있는 의약품을 복용/투여하는 직원의 경우, 해당 의약품을 직장에 가져오거나 해당 의약품의 영향을 받는 상태로 출근하기 전에 그 사실을 상관 또는 HR 팀에 보고하고 편의 사항을 요청할 의무가 있습니다. 그 사실에 대해 알게 되면 HR 팀은 해당 직원과 협력하여 관련 건강 및 안전 및 인권 법률에 따라 Northland가 지는 의무의 한도 내에서 해당 의약품을 소지하거나 복용/투여할 수 있는지 여부를 판단할 것입니다.

인권, 폭력 및 괴롭힘

Northland는 국제 연합(UN)의 기업과 인권 이행 지침, 국제노동기구(ILO)의 기본 원칙과 권리는 물론 모든 직원, 컨설턴트 및 이해관계자의 권리와 존엄성을 인정하고 존중합니다. 모든 개인은 공정한 처우, 배려 및 존중을 받을 자격이 있습니다.

Northland는 모든 대표자가 괴롭힘, 차별 및/또는 폭력이 없는 환경에서 근무하고, 차별 없는 공평한 권리 및 기회의 제공을 통해 존엄성 및 가치를 인정받을 권리가 있다는 것을 알고 있습니다. 폭력 및 괴롭힘은 종류를 막론하고 Northland에서 엄격하게 금지되며, 이는 물리적, 언어적 또는 성적 괴롭힘을 포함하되 이에 국한되지 않습니다. 귀하는 다른 개인을 차별하거나 괴롭히는 행위를 해서는 안 됩니다. 그러한 행위는 용납되지 않으며 시정 조치가 적용됩니다.

Northland는 전 세계적인 노동 권리 및 인권에 따라 시설 및 사업장에서, 또는 파트너에 의한 아동 노동 또는 강제 노동을 허용하거나 용인하지 않습니다.

귀하는 법정 최소 임금 이상의 적절한 임금을 받고 용인되는 근무 시간 동안 근무할 권리가 있습니다. Northland는 ILO의 원칙에 따라 단체 교섭에 참여할 직원의 권리를 인정합니다.

당 회사는 귀하가 현지 커뮤니케이션 채널을 이용하거나 Northland의 내부고발자 정책에 설명된 프로세스를 통해 인권 관련 문제를 당 회사에 알릴 것으로 기대합니다. 당 회사는 이해관계자 및 사업 파트너와 이러한 문제에 관해 활발한 대화를 나누기 위해 최선을 다하며, 가능한 경우 교육 세션을 진행할 기회를 제공할 것입니다.

당 회사는 회사 활동을 정기적으로 평가하여 적절한 위험 관리 및 인권 위반 실태 파악을 보장하기 위해 최선을 다합니다. 또한 연례 지속 가능성 보고서를 작성하여 성과를 추적 및 보고하기 위해 노력합니다.

제목: 기업 행동 및 윤리 강령

다양성, 포용성 및 소속감

Northland는 소속감 및 역량 강화의 문화를 조성하여 모두가 존중받고 가치 있다고 느끼도록 최선을 다합니다. 포용성이 높고 모두가 따뜻하게 느낄 수 있도록 행동하는 것은 귀하의 책임입니다. 모든 동료 대표자 및 사업 상대방을 대할 때 존엄성 및 존중하는 마음을 갖추고, 차별 또는 괴롭힘을 금지하는 관련 법적 의무를 준수해야 합니다.

환경 관리

Northland는 환경을 보호하기 위해 최선을 다합니다. 운영의 모든 측면을 책임감 있게 관리하고, 관련 환경 법률을 준수하고, 환경을 보호하며 환경에 미치는 영향을 최소화하기 위해 노력하는 것은 대표자의 책임입니다.

당 회사는 귀하가 환경에 영향을 미치는 모든 잠재적 위험 상황을 상관에게 신속하게 보고하고, 회사의 글로벌 환경 정책을 준수할 것으로 기대합니다.

재무 및 비재무 보고, 재무 무결성

당 회사는 당 회사의 공개 및 거래 정책에 명시된 바와 같이 관련 법률과 최상의 업계 관행을 준수하여 재무 및 비재무 결과에 대한 신뢰할 수 있고 완전하며 정확한 보고를 제공하기 위해 최선을 다합니다. Northland 이사회의 감사 위원회('감사 위원회')는 회사 또는 그 계열사가 회계, 내부 통제 또는 감사 문제와 관련하여 받은 보복 사건 및 의문스러운 회계 또는 감사 문제와 관련하여 회사 또는 그 계열사 대표자가 제출하는 익명의 우려 사항을 포함한 불만의 접수, 보존, 처리에 대한 절차를 확립할 책임이 있습니다. 당 회사 재무 정보의 무결성은 감사 위원회 및 이사회에 있어 무엇보다도 중요합니다. 공개된 모든 Northland 정보가 공정하게 표현되었는지 확인하는 것은 각 대표자의 책임입니다.

다음은 본 강령이 적용되는 불만 사항의 예시입니다.

- 회사의 회계 또는 감사 관련 기록이나 문서(이메일 등의 전자 기록을 포함한 모든 형식)를 조작하거나, 모든 회사 회계 또는 감사 관련 기록이나 문서를 파괴하는 행위(때때로 회사에서 채택할 수 있는 기록 보존 정책 또는 지침에서 달리 허용하거나 요구하는 경우는 제외)
- 회사 재무제표의 준비, 평가, 검토 또는 감사 과정에서 발생한 사기 또는 고의적 오류

| | |
|-------|--------------|
| 문서 ID | A-001 |
| 개정 번호 | 01 |
| 발효일 | 2023년 11월 9일 |
| 페이지 | 페이지 9 / 10 |

제목: 기업 행동 및 윤리 강령

- 회사의 재무 기록을 기록 및 유지 관리하는 과정에서 발생한 사기 또는 고의적 오류(예: 비용 보고서 과장, 근무 시간 기록표 위조, 잘못된 송장 준비, 재고 기록의 허위 기재 또는 오해하기 쉽게 지출을 분류하는 행위)
- 회사 내부 회계 통제의 결함 또는 비준수(예: 내부 통제 규정 준수 프로세스 회피)
- 회사의 재무 기록, 재무 보고서 또는 감사 보고서에 포함된 문제에 대한 허위 진술 또는 누락
- 회사의 모든 재무제표 또는 기타 기록의 준비, 조사, 감사 또는 검토와 관련하여 회사의 내외부 감사자를 오도, 기만, 조종, 강요하거나 이러한 감사자에게 부정하게 영향을 미치려는 모든 시도
- 감사자의 독립성 관련 우려 사항
- 불만을 제기한 개인에 대한 보복이나 양갈음

당 회사의 회계, 감사 및 재무 보고의 정확성과 무결성에 관한 모든 선의의 우려 및 불만 사항이 있는 경우, 어떠한 보복도 두려워할 필요 없이 제출할 것을 권장합니다. 의심스럽거나 부정확하거나 오해의 소지가 있거나 부정한 것으로 간주되는 회계, 감사, 내부 통제 또는 재무 보고 문제에 대한 우려 사항이 있는 경우, 해당 문제에 대한 책임자의 입장을 고려할 필요 없이 이러한 정보, 불만 또는 우려 사항을 제기해 주시기 바랍니다.

법률, 규칙, 규정 및 본 강령의 준수

귀하는 귀하의 특정 Northland 지위에 영향을 미치거나 이러한 지위와 관련이 있는 정책, 법률, 규칙 및 규정을 이해할 책임이 있습니다. 특정 정책, 법률, 규칙 또는 규정이 귀하에게 영향을 주는지 여부가 궁금하거나 어떤 영향을 주는지 확실하지 않은 경우 상관에게 문의하십시오.

본 강령은 당 회사의 내외부 웹사이트에 게시되어 있습니다. 당 회사는 Northland의 대표자가 때때로 수정될 수 있는 본 강령의 약관 및 관련 정책을 따를 것으로 기대합니다. 신규 대표자에게도 본 강령 정보가 제공되며, 당 회사는 이러한 대표자의 채용 조건으로 본 강령 및 관련 정책(수정되는 대로)을 읽고 이해했으며 준수하겠다고 확인하는 동의서를 작성하도록 요청합니다. 업무를 수행하거나 Northland의 이익을 대변하기 위해 유지되는 타사 대표자에게도 본 강령의 조항 및 해당 업무에 적용되는 기타 회사 정책을 준수하도록 요청할 수 있습니다.

본 강령을 위반하는 경우 최대 해고를 포함한 징계를 받을 수 있습니다.



정책

| | |
|-------|--------------|
| 문서 ID | A-001 |
| 개정 번호 | 01 |
| 발효일 | 2023년 11월 9일 |
| 페이지 | 페이지 10 / 10 |

제목: 기업 행동 및 윤리 강령

강령 위반 보고

귀하가 강령을 위반했다고 생각되는 경우, 다른 사람이 강령을 위반했다는 사실을 알고 있거나 위반한 것으로 의심되는 경우, 회계 또는 감사 문제와 관련하여 우려 사항이 있는 경우, 또는 귀하가 법적 책임/윤리적 책임이나 기타 기업 윤리 또는 법률 규제 요구사항을 위반하도록 압력을 받는 상황에 처했다고 느끼는 경우, 이를 즉시 보고해야 합니다. 보고서 제출에 이용할 수 있는 여러 채널을 비롯하여 보고 절차에 대한 자세한 내용은 **Northland의 내부고발자 정책**을 참조하십시오.

선의로 본 강령의 위반 혐의를 보고한 대표자에 대한 모든 보복 또는 징계는 금지됩니다. 단, 본 강령을 위반했다고 허위로, 장난으로 또는 악의를 가지고 주장하는 행위는 그 자체로 본 강령을 위반한 것으로 간주됩니다.

본 강령은 매년 검토됩니다.

2023년 11월 9일 이사회에서 승인함.