



Our commitment to diversity, inclusion and belonging

Northland는 다양성과 포용성을 핵심 가치, 업무 방식의 근간으로 삼습니다. Northland는 다양한 배경과 능력을 지닌 사람이 인정받고, 소중한 대우를 받을 수 있는 포용적인 환경이 전 세계에 뿌리내릴 수 있도록 힘씁니다.

당사는 모두가 최선을 다할 수 있도록 장려하며, 모든 차이를 환영하고, 모두가 소속감을 느낄 수 있는 포용성 있는 환경이 진정으로 자리 잡으려면 끊임없는 노력이 필요하다는 점을 잘 인지하고 있습니다. 이 사실을 주지하는 일은 끊임없는 여정이 될 것이며, 이에 당사는 아래와 같은 공약을 발표합니다.

- **직원이 안심하고 자신감 있게 건설적인 대화를 나눌 수 있을 정도로 신뢰할 수 있는 환경을 건설한다...** 이를 위해 직원들이 편하게 말을 나누며, 의견을 낼 수 있도록 긍정적이며 포용성 있는 행동을 모형화하여 의미가 있으며, 복잡하고, 때로는 어려운 이야기를 할 수 있는 환경을 지지 및 장려하겠습니다.
- **문화 역량을 통해 포용성을 장려한다...** 이를 위해 학습된 편견을 인식하고 최소화할 수 있도록 직원들에게 무의식적인 편견, 미묘한 공격적 언행 교육을 포함하여 스스로를 돌아보고 새로운 정보를 배울 수 있도록 교육 기회를 제공할 것입니다.
- **이점과 유리천장이 존재한다는 것을 인지한다...** 이를 위해 현장에 평등한 관점을 도입 및 적용할 것이며, 모든 직원이 본인의 잠재력을 최대한 발휘하여 커리어를 키울 기회를 평등하게 부여하도록 하겠습니다.
- **당사의 다양성, 포용성 및 주도적 소속감의 현재 효용성을 평가할 프로세스를 설립한다...** 이를 위해 직원의 경험을 정확히 담아낼 질적 측정 방법을 도입하고자 끊임없이 노력하며, 시간에 따른 포용성 및 관계성을 추적할 수 있는 수치 기준선을 설립하도록 하겠습니다.
- **직원이 하는 일, 직원의 가치를 인식한다...** 이를 위해 성과 기반 및 투명한 재능 및 보상 프로세스를 도입하겠습니다.
- **이사회에 당사의 다양성, 포용성 및 소속감 계획을 공유한다...** 이를 위해 이사회와 소통하여 당사가 얻을 강점 및 기회를 설명하고, 다양성, 포용성 진보에 더욱 집중하며 더 큰 책임을 져야 할 필요가 있음을 알립니다.

본 공약은 당사의 실질적이며 사려 깊은 행동을 추진하는 동시에 다양성, 포용성 및 소속감에 대한 당사의 접근법을 촉진할 계기가 될 것입니다.

Mike Crawley
사장 겸 최고 경영자

Pauline Alimchandani
최고 재무 책임자

David Povall
풍력발전 부문 부사장

Rachel Stephenson
최고 인사 책임자

Wendy Franks
최고 전략 책임자 겸 수소 부서 수반

Michelle Chislett
육상 재생가능에너지 부문 부사장

Yonni Fushman
최고 법무 책임자 겸 지속 가능성 부문 부사장

Calvin MacCormack
열 분야 및 유틸리티 부문 부사장

Pierre-Emmanuel Frot
프로젝트 관리 사무소 부사장

