



Our commitment to diversity, inclusion and belonging

En Northland, la diversidad y la inclusión encarnan la esencia de lo que somos y de nuestra forma de trabajar. En todo el mundo, nos esforzamos por fomentar un entorno inclusivo en el que se respete y valore a las personas de todos los orígenes y capacidades.

Sabemos que se necesitará un compromiso y un esfuerzo continuos para crear un entorno verdaderamente inclusivo, uno en el que todos estén empoderados para hacer su mejor trabajo, en el que todas las diferencias sean bienvenidas, en el que las prácticas sean equitativas y en el que todos experimenten un sentido de pertenencia. Entendemos que este será un viaje progresivo, por lo que mantenemos un compromiso colectivo con lo siguiente:

- **Crear un entorno de confianza en el que nuestros empleados se sientan lo suficientemente seguros y confiados para entablar un diálogo constructivo...** apoyando y promoviendo un entorno en el que nuestros empleados puedan participar en conversaciones significativas, complejas y, a veces, difíciles, y modelando comportamientos positivos e inclusivos para garantizar que nuestros empleados se sientan cómodos hablando y expresándose.
- **Promover la inclusión a través de la competencia cultural...** ofreciendo oportunidades educativas para que nuestros empleados reflexionen y aprendan, incluida la educación sobre sesgos inconscientes y microagresiones para reconocer y minimizar los sesgos aprendidos.
- **Reconocer que existen ventajas y barreras...** aplicando una perspectiva de equidad a nuestras prácticas para que todos nuestros empleados tengan las mismas oportunidades de desarrollar su carrera profesional al máximo.
- **Establecer procesos para medir la eficacia continua de nuestras iniciativas de diversidad, inclusión y pertenencia...** continuando con la implementación de mediciones cualitativas diseñadas para capturar las experiencias de nuestros empleados, así como estableciendo una línea de base numérica para realizar un seguimiento de las mejoras en la inclusión y el compromiso a lo largo del tiempo.
- **Reconocer a nuestros empleados por el trabajo que realizan y los valores que defienden...** implementando procesos transparentes y basados en el mérito para recompensar el talento.
- **Compartir nuestros planes de diversidad, inclusión y pertenencia con nuestra junta directiva...** comunicando nuestras fortalezas y oportunidades con la junta para brindar un mayor enfoque y responsabilidad a nuestros avances en diversidad e inclusión.

Estos compromisos impulsarán las acciones sustantivas y ponderadas que emprendamos a medida que aceleremos nuestra aproximación a la diversidad, la inclusión y la pertenencia.

Mike Crawley
Presidente y director ejecutivo

Pauline Alimchandani
Directora financiera

David Povall
Vicepresidente ejecutivo, Eólica Marina

Rachel Stephenson
Directora de Personal

Wendy Franks
Directora de Estrategia y jefa de la
Unidad de Negocio de Hidrógeno

Michelle Chislett
Vicepresidenta ejecutiva, Energías Renovables
Terrestres

Yonni Fushman
Director jurídico y vicepresidente ejecutivo
de Sostenibilidad

Calvin MacCormack
Vicepresidente ejecutivo de Térmica y
Servicios Públicos

Pierre-Emmanuel Frot
Vicepresidente ejecutivo de la Oficina de Gestión
de Proyectos